

Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit rund 400 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 4 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Information und Beratung

Deutsche Angestellten-Akademie DAA Altona

Kieler Str. 103, 22769 Hamburg
040 30035355 | info.altona@daa.de

DAA Barmbek

Hamburger Str. 181, 22083 Hamburg
040 2515290 | info.barmbek@daa.de

DAA Bergedorf

Bergedorfer Straße 131, 21029 Hamburg
040 239596900 | info.bergedorf@daa.de

DAA Billstedt

Möllner Landstraße 12, 22111 Hamburg
040 736774680 | info.billstedt@daa.de

DAA Finkenwerder

Neßdeich 167, 21129 Hamburg
040 31182955 | info.finkenwerder@daa.de

DAA Harburg

Am Werder 1, 21073 Hamburg
040 32004619 | info.harburg@daa.de

DAA Mitte

Süderstraße 149-153, 20537 Hamburg
040 25317754 | info.mitte@daa.de



DAA Hamburg | daa-hamburg.de
Stand: 07/2023



„Gekommen, um
zu bleiben. So klappt
der Wiedereinstieg.“

DAA Hamburg
Der neue Job –
Stabilisierungscoaching

Meine **DAA**

Bildung schafft Zukunft.

Ihre Ausgangslage

Sie beginnen bald einen neuen Job? Sie sind bereits gestartet, aber fühlen sich noch nicht angekommen?

Dieses Coaching hilft Ihnen dabei, Ihren aktuellen Job für die Zukunft zu sichern. Der Einstieg in die Arbeitswelt erfordert ein besonderes Maß an Einführung und Kommunikation. Sie sehen sich nicht nur mit den fachlichen Anforderungen, sondern auch mit den Erwartungen Ihrer Vorgesetzten und Kolleg*innen konfrontiert.

Unser Angebot

Unser Angebot „**Der neue Job**“ unterstützt Sie in den ersten sechs Monaten nach Jobantritt in Form von regelmäßig vereinbarten Beratungs- und Feedbackgesprächen. Wir bereiten Sie auf die Anforderungen Ihres neuen Jobs vor, sodass Sie selbstbewusst und gekonnt starten. Kerninhalt von „Der neue Job“ ist das **individuelle Coaching**.

Ihre Vorteile

- Sie lernen, sich und Ihre Fähigkeiten selbstsicher zu vermarkten.
- Sie erhalten ein Coaching, das auf Ihren Stärken und Kompetenzen basiert.
- Sie reduzieren Misserfolge und stärken dadurch Ihr Selbstvertrauen.

Mögliche Inhalte

Fitmachen für den Jobbeginn

- **Was wird von mir erwartet?** Umgang mit Erwartungen von Chef und Kolleg*innen, Rollenklärung
- **„Do’s and Don’ts“:** Auftreten und Dresscode, Job-Etikette: Was frage ich sofort nach, was besser nicht? Welche Signale sende ich damit aus?
- **Lernfähigkeit & Einstellung:** Wie finde ich mich in völlig neue Arbeitsabläufe ein?
- **Arbeitsugenden:** Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit
- **Kommunikation & Umgangsformen:** Gespräche mit Vorgesetzten und Kolleg*innen: Wie frage ich nach? Wie gehe ich mit Kritik um?
- **Alltagsorganisation:** Fahrtweg, Pendeln, Kinderbetreuung, Aufteilung der Hausarbeit; Formalitäten/Behördengänge

Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses

- **Konfliktintervention:** Ggf. Moderation und Mediation, Verständnis entwickeln für Arbeitgeber und Kolleg*innen (Perspektivenwechsel)
- **Aufrechterhaltung der Motivation:** Umgang mit Kritik, Aushalten von „Durststrecken“
- **Arbeitsvertragliche Pflichten:** Pünktlichkeit, regelmäßiges Erscheinen, Krankheitsfall etc.
- **Verhaltensweisen:** Einhalten bzw. Schaffen einer regelmäßigen Tagesstruktur, Freizeitgestaltung, Annehmen neuer & ungewohnter Arbeitsprozesse und -anweisungen
- **Fachliche Probleme:** Was mache ich, wenn ich mir unsicher bin?



Termine & Dauer

- Laufender Einstieg
- Coaching-Zeiten können individuell gelegt werden
- Auch mit max. 3 Monate Laufzeit möglich

Zugangsvoraussetzungen

Leistungsberechtigt ist, wer aus der Arbeitslosigkeit oder einer Maßnahme der Arbeitsförderung erfolgreich in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis gegangen ist.

Fördermöglichkeiten

Das Einzelcoaching kann bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen durch folgende Mittel gefördert werden:

- AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 5 SGB III